

中長期経営戦略



多様な人材の活躍

キューピーグループは、国内外、内食・中食・外食といった幅広い領域に事業を展開しています。幅広い事業領域を舞台として、多様な人材が活躍する企業をめざし、人的資本への投資を進めながら、土台となる仕組みづくりに取り組んでいます。

○ 多様な人材の活躍につながる「対話」と「機会の提供」

当社グループの強みは、理念を共有した多様な人材が集まり、同じ志に一致協力できる企業風土にあると考えています。この強みである人的資本への投資として、「対話」と「機会の提供」を軸に多様な人材がさらに活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの理解につながる機会

多様な従業員の活躍につながる場

機会
づくり

成長を実感できるキャリアや学びへの仕組み

場
づくり

仕組み
づくり

○ キャリア採用メンバーの活躍を支援する学びの場づくり

多様な経験や専門的スキルを持った方を即戦力として採用する、「キャリア採用」の強化に取り組んでいます。2023年度の新規入職者におけるキャリア採用の割合が約40%※となり、徐々にその割合は高まってきています。2023年には、キャリア採用メンバーにさらに活躍してもらうことを目的に、2日間の研修を実施しました。研修では、当社グループの歴史・文化、特徴・強みを理解した上で、自分たちの経験・スキル・専門性をどう活かしていくのか、どんな変化を生み出せるかなどをディスカッションしました。この研修が仲間づくりの場にもなりました。これからも多様な人材の活躍を支援できる場づくりを提供していきます。



※キューピー単体の割合

○ 未来を担う若手従業員に向けた交流研修

コロナ禍による影響で2020～2022年は入社後の研修などがオンライン中心となったため、改めて同期が集まる「総合職若手交流研修」を2023年に設けました。座学では体験できない学びにこだわり、経営層と交流したり、参加者同士で対話ができる研修を実施しました。

研修後のアンケートでは「仕事や将来への不安が払拭された」「未来への希望が湧いた」「食に携わる仕事の幸福感を実感した」などの声が聞かれました。さまざまな研修の手法がある中で、皆が集まり、交流し、ともに学ぶことの価値を改めて感じました。



VOICE



坂本 麻沙子

キューピー株式会社
人事本部

「深谷テラス ヤサイな仲間たちファーム」での入社式を企画しました。入社への誇りとサラダを大切にしている会社であることを強く実感してもらいたいという想いから、野菜の収穫・種まき体験など、初めてのプログラムに挑戦しました。

仕事へのモチベーション向上だけでなく、同期同士の絆作りも目的としており、初めの一步を踏み出す特別な瞬間を創出できたと感じています。

未来の当社グループを創っていく新入社員が、共に切磋琢磨し成長する関係づくりができるよう、これからもサポートしていきます。

中長期経営戦略

多様な人材の活躍

○ 従業員がアイデアを出し合うわくわくアワード

「わくわくアワード」とは、キューピーグループの全事業所を対象としたわくわく活動（従業員とお客様の笑顔につながる品質向上活動）の発表会です。毎年開催され、2023年度で41回目を迎えました。当社グループの従業員は、社是である「楽業偕悦」という考え方を大切に、日々活動しています。この活動は「仲間とともに仕事（業）を楽しみ、よろこ（悦）びをとも（偕）にする」ことを実感でき、社訓である「創意工夫に努めること」の実践です。



新たな挑戦や成果を共有し、事業所を越えた連携を促進することで、グループのめざす姿である「世界の食と健康に貢献する」姿勢を具体化しています。2023年度は、62チームが参加し、12チームが世界大会に進出しました。国内外の事業所からの参加者が集結し、活気に満ちた素晴らしい大会となりました。



柳澤 美貴

キューピー株式会社
生産本部

VOICE

私は2023年度の事務局リーダーを務めました。「わくわくアワード」は社内でも注目度の高い発表会です。皆でアイデアを出し合い、運営や進行、演出も外部を頼らず自分たちで実施するなど、新しいことにも挑戦して大成功だったと思っています。グループの強さや魅力をダイレクトに感じられるとともに、事務局メンバーでの達成感も味わうことができ、とても貴重な経験でした。これからもわくわく感を従業員全員で体験し、笑顔につなげていきたいです。

○ キューピーグループならではの提案や活動を育む社長賞

社長賞は「最高の誉」の賞として、1981年度より43年間、表彰を行ってきました。一人ひとりの挑戦をグループ全体で称え合う文化づくりを進めています。商品や売上・利益だけでなく、サステナビリティや海外、食と健康など、会社が志していることへの挑戦という観点でも評価をします。

2023年度は、社長賞3件、特別賞3件が選ばれました。海外におけるブランド価値向上、新しいデジタルなどの技術、サステナビリティなど、会社や部門の垣根を越えた協働が形になった、素晴らしい内容でした。



小林 英明

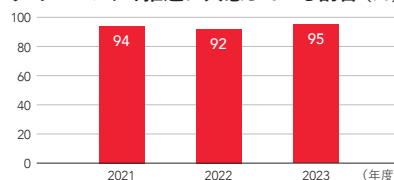
キューピー
株式会社
研究開発本部

[2023年度受賞]
〈次世代「酸素との戦い」への挑戦〉
独自素材による抗酸化技術で
「おいさと日持ち」および「健康」
を実現

○ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの推進と未来への企業風土づくり

2017年度から、ダイバーシティへの理解促進や企業風土向上を目的に、従業員アンケートを実施しています。2023年度は、新たに「エンゲージメント」の要素を強め、従業員の成長の実感や、仕事のやりがいなどを調査しました。

ダイバーシティ推進に共感している割合 (%)



エンゲージメントサーベイまとめ (5段階回答)

仕事をする上での環境	3.7
仕事における貢献感・受容性	3.4
職場で働く意義、モチベーション	3.6
職場における成長実感	3.4

エンゲージメントスコア 平均3.5

ダイバーシティアンケートによって、多くの従業員がダイバーシティ推進に共感していることが分かりました。共感する理由として、多様な人材が力を発揮することによって、新しい価値創造やイノベーションにつながる実感があることが多く挙げられていました。

また、エンゲージメントサーベイからは、「仕事をする上での環境」の良さを感じている従業員が多く、当社グループのお互いを大切にする風土が根付いていることがわかった一方で、一人ひとりが自分の得意分野を活かす機会をさらに増やすことなど、貢献感や成長実感の課題を見つけることができました。

これらの結果を詳細に分析し、各部門にフィードバックしています。未来に向けて、従業員の声をより良い企業風土づくりに活かしていきます。