

## 多様な人材が活躍できる仕組みづくり

グループが掲げる目標の実現に向け、一人ひとりが強みを伸ばし、持てる力を発揮していく。これが当社グループがめざすダイバーシティです。多様な視点やスキル、経験を持つすべての従業員の活躍と働きやすさをサポートし、従業員と会社とともに成長することをめざしています。

### 重点的な取り組み

- グループ人材の流動化を促進
- 部門外の取り組みへの参画機会の拡大
- 学びの場の拡充

### グループ内の人材流動性を促進

生産、技術、情報、販路などグループの資源を掛け合わせて価値を生み出していくうえで、ダイバーシティを大切なものと捉えています。人材の流動性を高めることで、様々な知見を持つ人材が活躍できる仕組みを構築していきます。

#### キューピーグループの社内公募制度

既に持っている経験やスキル、想いをベースに、新たな職場でチャレンジすることを促す社内公募制度を導入しています。制度を開始した2019年以降、10名超の新しいチャレンジが始まっており、今後さらに拡大していきます。



キューピー株式会社  
ファインケミカル本部  
織田 得郎

医療分野への営業強化を目的とした公募があり、夢だった医療に関わる仕事への絶好の機会と考え応募しました。現在は医療分野のほか、食品や化粧品営業も担当しており、充実した日々を過ごしていると実感しています。

### 部門外の取り組みへの参画機会の拡大

様々な事業活動に携わる人材が交流する場をつくることで、いつもと違う人と意見を交換し、新たな視点と気づきを体感する機会を設けています。

#### KEEP20

重要会議に参加するメンバーの20%以上を多様な人材(スキル・年代、ジェンダー)から構成することで、これまでと異なる視点から意見を引き出し、議論の活性化を図っています。



キューピー株式会社  
研究開発本部  
大河内 美穂

KEEP20で経営会議に参加しました。せつかくの機会なので自分なりの視点で意見をだせるよう、事前準備を大事に取り組んでいます。自分の業務を以前より広い視野で考えられるようになったと思います。

#### ダイバーシティディスカッション

グループの基幹職を対象に部署を横断してメンバーを集め、ダイバーシティをテーマにしたディスカッションを実施しています。ダイバーシティへの理解を深めるとともに、様々な経験値を持つメンバー同士の会話から、新たな気づきを得られる良い機会になっています。このような意見交換の機会を、今後は一般職などにも対象を広げ、展開していきます。

### 学びの場を拡充

従業員一人ひとりが将来のキャリアプランを描き、その実践に必要なスキルや経験を、自立的に得ることができる環境を整えていきます。

#### 自立したキャリアの構築を促す人事制度

中長期でのキャリア形成を実現していくために、求められる能力・基準を可視化して自身の目標を設定し、自立的かつ専門性に沿って学びを進めることができる制度を始めています。これまで全員に広く、同じ内容を実施していた研修制度は、成長意欲を持つ人の自立的な学びを支援していく制度に見直しました。従業員はそれぞれの目標に向かって、定期的上司と振り返りながら、学びを進めます。

## Topics

### 多様な人材の活躍を支える創意工夫

新型コロナウイルス感染症の拡大は、働き方に対する意識を進化させ、ITを活用した効率化や、制度の整備と定着などにつながりました。柔軟な働き方を選択できるようにツールや制度を充実させ、多様な人材が安心して仕事に専念し、成果を発揮できるグループをめざします。創意工夫を重ねることで、従業員一人ひとりが、フレキシブルに最適な働き方を選択できる環境整備を推進していきます。

#### リモートワーク体制の確立

移動や集合などにかかる時間の短縮やコストの低減などによって生産性の向上を図るとともに、従業員の多様化する働き方に対応することで、安心して働き続けられる環境をつくっています。



#### オンライン商談の活用

お客様への直接の訪問が難しい状況となる中、お客様とオンラインでつなぐ商談を開始しました。実際に商品を使用する様子などを映像でお届けして説明できるため、使用イメージが分かりやすいとご評価いただいています。

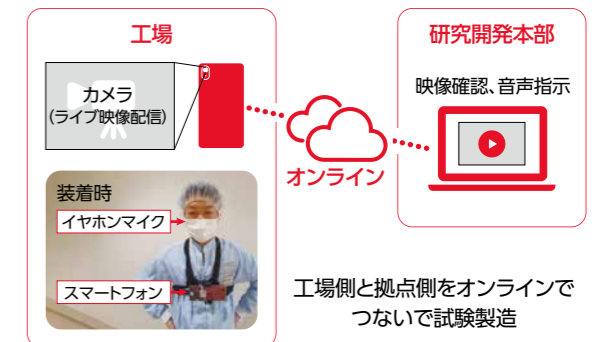


北京丘比食品の従業員によるオンライン商談

オンライン商談は国内だけでなく、海外の事業所においても積極的に取り組んでいます。

#### リモートラインテストの取り組み

安全・安心な商品をお届けするためには、新商品開発時に、製造ラインでのテストが必要です。従来は、研究員が遠方の工場まで出向いてテストをしていましたが、移動制限下においても開発を止めない工夫として、製造ラインでのテストをリモートで確認できる仕組みを整備しました。それにより宿泊をとまなう出張が難しい子育て中の従業員でも、製造ラインでのテストを実施できるようになりました。



### 健康経営への取り組み

食を通じた健康への貢献に加え、グループで働く従業員一人ひとりに対しても、健康な心と体で働き続けられるよう取り組みを強化しています。新型コロナウイルス感染症の拡大により制限された環境下においても健康を維持していくための様々な企画を実施しています。

#### 心の健康に向けて

「従業員相談窓口」を開設し、心身の健康に関する相談、人事・労務制度や働き方に関して相談できる場を設けています。

#### 体の健康に向けて

運動不足解消のため、自宅でもできるトレーニング動画の配信や、室内運動イベントを開催しています。また、工場や事業所では、毎日ラジオ体操を実施しています。



オンライン配信による「お部屋でエクササイズ」